



REVIU PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017



JL. Yos Sudarso No. 42 Sempam
Timika Papua
99910

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PENGADILAN NEGERI KOTA TIMIKA**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ANNA CHERLY RAMPENGAN**
Jabatan : Sekretaris Pengadilan Negeri Kota Timika
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**.

Nama : **RELLY D. BEHUKU, S.H., M.H.**
Jabatan : Ketua Pengadilan Negeri Kota Timika
Selaku atasan langsung Pihak Pertama selanjutnya disebut **Pihak Kedua**.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

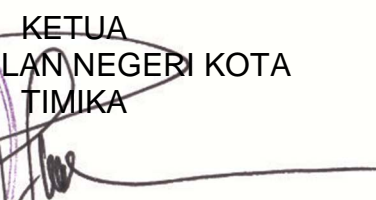
Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua

Timika, 20 Februari 2017
Pihak Pertama

KETUA
PENGADILAN NEGERI KOTA
TIMIKA



RELLY D. BEHUKU, S.H., M.H
NIP. 19710525 199903 1 003

SEKRETARIS
PENGADILAN NEGERI KOTA
TIMIKA



ANNA CHERLY RAMPENGAN
NIP. 19631002 198212 2 001

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PENGADILAN NEGERI KOTA TIMIKA**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **FRANDS, S.H**

Jabatan : Panitera Pengadilan Negeri Kota Timika

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**.

Nama : **RELLY D. BEHUKU, S.H., M.H**

Jabatan : Ketua Pengadilan Negeri Kota Timika

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Timika, 20 Februari 2017
Pihak Pertama

Pihak Kedua

KETUA
PENGADILAN NEGERI KOTA
TIMIKA



RELLY D. BEHUKU, S.H., M.H
NIP. 19710525 199903 1 003



PANITERA
PENGADILAN NEGERI KOTA
TIMIKA



FRANDS, S.H
NIP. 19670709 199303 1 004

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

Unit Kerja : Pengadilan Negeri Kota Timika

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET (%)
Terwujudnya Proses Peradilan Yang Pasti, Transparan, dan Akuntabel	a. Persentase sisa perkara yang diselesaikan	100%
	b. Persentase perkara yang diselesaikan tepat waktu	90%
	c. Persentase penurunan sisa perkara	40%
	d. Persentase perkara yang tidak mengajukan upaya hukum	90%
	e. Persentase perkara pidana anak yang diselesaikan dengan	20%
	f. Index responden pencari keadilan yang puas terhadap layanan peradilan	80%
Peningkatan Efektivitas Pengelolaan Penyelesaian Perkara	a. Persentase isi Putusan Yang Diterima Oleh para pihak tepat waktu.	100 %
	b. Persentase perkara yang diselesaikan melalui mediasi	20%
	c. Persentase berkas perkara yang diajukan Banding, Kasasi dan PK secara lengkap dan tepat waktu	100%
	d. Persentase putusan perkara yang menarik perhatian masyarakat yang dapat diakses secara online dalam waktu 1 hari setelah diputus	100%
Meningkatnya Akses Peradilan bagi Masyarakat Miskin dan Terpinggirkan	a. Persentase perkara prodeo yang diselesaikan	3%
	b. Persentase perkara yang diselesaikan diluar gedung pengadilan	3%
	c. Persentase pencari keadilan golongan tertentu yang mendapat layanan bantuan hukum (Posbakum)	80%
Meningkatnya Kepatuhan Terhadap Putusan Pengadilan	a. Persentase putusan perkara perdata yang ditindaklanjuti (dieksekusi)	80%
Peningkatan Kualitas SDM	a. Persentase pegawai yang lulus diklat teknis yudisial	100%
	b. Persentase pegawai yang lulus diklat non teknis yudisial	100%
Peningkatan Sarana dan Prasarana Pendukung	Persentase Pengadaan Sarana dan Prasarana Pendukung	100%

Kegiatan**Anggaran**

DIPA 01

1. Pembinaan administrasi & Pengelolaan Keuangan
Badan Urusan Administrasi Rp. 4.507.679.000,-
2. Pengadaan Sarana dan Prasarana
Di Lingkungan Mahkamah Agung Rp. 1.345.000.000,-

DIPA 03

1. Peningkatan Manajemen Peradilan Umum Rp. 115.100.000,-