



**PROGRAM KERJA TIM PEMBANGUNAN ZONA INTEGRITAS MENUJU WBK DAN WBBM
PENGADILAN NEGERI KOTA TIMIKA**

PROGRAM : Penguatan Akuntabilitas

TUJUAN PROGRAM : Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja pada Pengadilan Negeri Kota Timika

NO	INDIKATOR	TUJUAN INDIKATOR	KEGIATAN	TARGET	WAKTU PELAKSANAAN	DATA DUKUNG	KET
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Keterlibatan Pimpinan	Meningkatnya akuntabilitas kinerja pada Pengadilan Negeri Kota Timika	a. Melibatkan Pimpinan secara langsung pada saat penyusunan Perencanaan.	100%	Januari 2019	<ul style="list-style-type: none">• Undangan, Notulen, Daftar Hadir dan Foto Rapat.• Dokumen Perencanaan Kegiatan dan Anggaran	Prioritas
			b. Melibatkan secara langsung pimpinan pada saat penyusunan penetapan kinerja	100%	Januari 2019	<ul style="list-style-type: none">• Undangan, Notulen, Daftar Hadir dan Foto Rapat.• Dokumen Perjanjian Kinerja	Prioritas

NO	INDIKATOR	TUJUAN INDIKATOR	KEGIATAN	TARGET	WAKTU PELAKSANAAN	DATA DUKUNG	KET
1	2	3	4	5	6	7	8
			c. Memantau pencapaian kinerja secara berkala	100%	Januari s/d Desember 2019	<ul style="list-style-type: none"> • Undangan, Notulen, Daftar Hadir dan Foto Rapat. • Dokumen pemantauan pencapaian kinerja secara bulanan yang di pimpin oleh Ketua Pengadilan Negeri Kota Timika 	Prioritas
2.	Pengelolaan Akuntabilitas Kinerja	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Aparatur Pengadilan negeri Kota Timika	a. Menyusun dokumen perencanaan kerja jangka pendek (Renja) Tahunan, Rencana Strategis (Renstra) lima tahunan.	100%	Januari 2019	<ul style="list-style-type: none"> • Dokumen Rencana Kerja Tahunan • Dokumen Rencana Strategis (Renstra) • Dokumen Penetapan Kinerja 	Prioritas
			b. Dokumen perencanaan harus berorientasi hasil	100%	Januari 2019	<ul style="list-style-type: none"> • Dokumen Rencana Kerja Peningkatan Pelayanan Publik • Dokumen Rencana kerja yang mendukung kegiatan anti korupsi 	Prioritas

NO	INDIKATOR	TUJUAN INDIKATOR	KEGIATAN	TARGET	WAKTU PELAKSANAAN	DATA DUKUNG	KET
1	2	3	4	5	6	7	8
			c. Indikator Kinerja Utama (IKU) Pengadilan negeri Kota Timika	100%	Januari 2019	<ul style="list-style-type: none"> Dokumen IKU yang ditetapkan organisasi Dokumen IKU Tambahan 	Prioritas
			d. Indikator Kinerja Utama (IKU) telah di laksanakan dengan prinsip SMART	100%	Januari 2019	<ul style="list-style-type: none"> Dokumen IKU tambahan yang SMART Laporan Hasil Evaluasi LKjIP dari Tingkat Banding 	Prioritas
			e. Laporan kinerja disusun tepat waktu	100%	Januari 2019	<ul style="list-style-type: none"> Dokumen pengiriman LKjIP (ekspedisi) 	Prioritas
			f. Pelaporan kinerja harus memberikan informasi tentang kinerja	100%	Januari 2019	<ul style="list-style-type: none"> Laporan Hasil Evaluasi LKjIP dari Tingkat Banding 	
			g. Peningkatan kualitas SDM yang menangani akuntabilitas	100%	Januari 2019	<ul style="list-style-type: none"> Sosialisasi SAKIP Foto kegiatan 	
			h. Pengelolaan akuntabilitas kinerja dilaksanakan oleh SDM yang kompeten	100%	Januari 2019	<ul style="list-style-type: none"> SK TIM SAKIP Personil yg telah memiliki sertifikasi LKjIP 	

TARGET CAPAIAN
PEMBANGUNAN ZONA INTEGRITAS MENUJU WLAYAH BEBAS DARI KORUPSI (WBK) DAN WILAYAH BIROKRASI BERSIH DAN MELAYANI (WBBM)
PENGADILAN NEGERI KOTA TIMIKA

NO	AREA PENGUATAN AKUNTABILITAS KINERJA	TAHUN 2019											
		JAN	FEB	MRT	APR	MEI	JUNI	JULI	AGS	SEP	OKT	NOV	DES
1.	KETERLIBATAN PIMPINAN			25%	40%	45%	50%	55%	60%	70%	80%	90%	100%
2.	PENGELOLAAN AKUNTABILITAS KINERJA			25%	40%	45%	50%	55%	60%	70%	80%	90%	100%

Timika, 26 Juli 2019

Koordinator

Penguatan Akuntabilitas



Dessy Pallumpak, SE